compensation PLAN 摘要‡

所有奖金和佣金均源于产品销售。

领导级别与资格认定

级别	SA	GA	D	SD	GD
PPV	150	150	150	150	150
DPV	350	750	1,500	2,500	4,000
最大支系 DPV (60%)	210	450	900	1,500	2,400
最低活跃支系数量	2	2	2	2	2

续下页

级别	ED	SED	GED	PD	BPD	SPD	GPD	PPD	1*PPD	2*PPD	3*PPD	4*PPD	CP
PPV	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150
DPV	6,000	10,000	20,000	40,000	80,000	160,000	240,000	320,000	640,000	1,250,000	2,500,000	5,000,000	10,000,000
*最大支系 DPV	3,600	6,500	13,000	26,000	52,000	104,000	156,000	208,000	416,000	812,500	1,625,000	3,250,000	6,500,000
最低活跃支系数量	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5
**领导者支系领导点			0.5	1	1.5	2	2.5	3	3	3	3	3	3
所需最小结构					1 个领导点	具有 2 个领导点的 2 个 GED 或更大支系	具有 3 个领导点的 3 个 GED 或更大支系	具有 4 个领导点的 4 个 GED 或更大支系	具有 6 个领导点的 4 个 PD 或更大支系	具有 8 个领导点的 4 个 PD 或更大支系	具有 10 个领导点的 4 个 PD 或更大支系	具有 12 个领导点的 4 个 PD 或更大支系	具有 15 个领导点的 5 个 PD 或更大支系

级别

SA—银级经销商
GA—金级经销商
D—总监
SD—银级总监
GD—金级总监
ED—执行总监
SED—银级执行总监
GED—金级执行总监
PD—总裁总监
BPD—铜级总裁总监
SPD—银级总裁总监
GPD—金级总裁总监
PPD—白金总裁总监
1*PPD—一星白金总裁总监
2*PPD—二星白金总裁总监
3*PPD—三星白金总裁总监
4*PPD—四星白金总裁总监
CP—皇冠白金 (CP)

术语表

活跃支系：经销商在资格认定周期保持至少 150 PPV 的任何支系。
活跃优惠顾客: 在任何符合资格的月份内，任何有50PV的优惠顾客称谓介绍人的活跃优惠顾客。。
PV：为每种产品分配的积分。
PPV：您的个人积分额加上顾客购买。
DPV：您的 PPV 加上下线积分额。
客户活动要求：*执行总监至总裁总监的级别必须拥有两名活跃优惠客户跟 250 PPV 才能获得额外层次的奖金。
**铜级总裁总监及以上的级别必须拥有两名活跃优惠客跟 500 PPV 才能获得额外层次的奖金。
介绍人：积极与顾客合作以便为他们介绍美泰产品的经销商。介绍人和保荐人可以是同一个人，介绍人也可以将新经销商安排在其销售组织中的其他保荐人之下。
*** 最大支系 [SA–ED] 60%：来自任何一个支系的积分额不能超过所需总积分额的 60%。**
*** 最大支系 [SED–CP] 65%：来自任何一个支系的积分额不能超过所需总积分额的 65%。**
****从一条腿上的最高领 导级别所取得的积分点可以用作为上线 领导取得铜级总裁总监以上领导级别所需要的最小架构的积分。**

注记：从新的金级执行总监的级别到新的皇冠白金之间级别的可获得升级奖金。详细信息请参阅奖金计划说明

© 2025 Mannatech, Incorporated。保留所有权利。M 型设计和 Mannatech 是 Mannatech, Incorporated. 的商标。

MANNATECH.

创收的六大途径

1. **首单奖金：** 首次购买产品时支付给推荐人的 30%。
2. **顾客将金：** 优惠顾客奖 (2a) 以及业务开发奖(2b)
3. **领导培育奖金：** 当您帮助所介绍的经销商达到新的领导级别时而每月支付的奖金。**金级经销商** = 30美元；**总监** = 40 美元；**银级总监** = 50 美元；**金级总监** = 75 美元；**执行总监（及以上级别）** = 100 美元。
4. **世代奖金/无限代奖金：** 世代奖金在 7 级深度的每个领导级别上基于奖金积分额支付一定百分比的奖金。无限代奖金在深度超过 7 级的级别上支付一定百分比的奖金。
5. **领导对等奖金‡：** 基于银级执行总监及以上级别经销商的下线领导者的世代奖金/无限代奖金收入为其支持一定百分比的奖金。
6. **全球分红‡：** 取得代表美泰全球产品购买额的 1% 的份额奖金。

2a 优惠顾客奖金：基于您的 PPV 支付一定百分比的奖金。

优惠顾客奖金**	PPV 要求	支付百分比	活跃优惠顾客的需要数量*
优惠顾客奖 (10)	至少200	10%	2
优惠顾客奖 (15)	至少500	15%	2
优惠顾客奖 (20)	至少2500	20%	4
优惠顾客奖 (25)	至少5000	25%	10
优惠顾客奖 (30)	至少10000	30%	20

2b 业务开发奖金：鼓励并奖励完成500PPV业务单位的经销商。



4

	SA	GA	D	SD	GD	ED	SED	GED	PD	BPD	SPD	GPD	PPD	1*PPD 及以上
第 1 层	3%	4%	5%	6%	7%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
第 2 层		2%	3%	4%	6%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
第 3 层			2%	4%	6%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%	8%
第 4 层				3%	4%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第 5 层						*5%	*5%	*6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第 6 层							*4%	*4%	**5%	**5%	**5%	**5%	**5%	**5%
第 7 层									**4%	**4%	**4%	**4%	**4%	**4%
‡ 分支无限代奖金									**0.5% 无限额	**0.5% 无限额	**0.5% 无限额	**0.5% 无限额	**0.5% 无限额	**0.5% 无限额

‡ 总裁奖金 — 裁大使计划

要满足活跃的优惠顾客人数的要求才能获得 ED 及以上级别的额外层次的奖金 (*, **)

5

	SED 10K	GED 20K	PD 40K	BPD 80K	SPD 160K	GPD 240K	PPD 320K	1*PPD 640K	2*PPD 1.25M	3*PPD 2.5M	4*PPD 5M	CP 10M
每个下线领导者的上限额	250 美元	500 美元	750 美元	1,000 美元	1,500 美元	2,000 美元	2,500 美元	3,000 美元	3,500 美元	4,000 美元	5,000 美元	10,000 美元
第 1 代	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
第 2 代		20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
第 3 代			10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
第 4 代				10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
第 5 代					**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%
第 6 代						**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%	**2.5%

6

领导级别	份额
青铜总统	0.5
银级总裁总监	1
金级总裁总监	1.5
白金总裁总监	2
一星白金总裁总监	2.5
二星白金总裁总监	3
三星白金总裁总监	3.5
四星白金总裁总监	4
皇冠白金大使	5

注意：有关详细信息，请参阅《奖励计划》。

**银级总裁总监和更高领导级别的经销商必须要有两名活跃的优惠客户和 500 PPV (活跃客户的要求) 才能赚取额外层次的奖金

© 2025 Mannatech, Incorporated。保留所有权利。M 型设计和 Mannatech 是 Mannatech, Incorporated. 的商标。

MANNATECH